



Guía de la OIE-SHRM PARA EL REGRESO AL TRABAJO DURANTE COVID -19

¿CÓMO SERÁ EL REGRESO AL TRABAJO Y COMO OPERARÁN LOS NEGOCIOS?

1 La respuesta a dichas interrogantes debe contemplar los siguientes puntos clave:
La decisión de regresar al trabajo



✓ Mantenerse informado sobre las políticas y medidas tomadas por el gobierno al regresar al trabajo es muy importante.

✓ Deberá considerarse el cumplimiento de cualquier disposición federal, estatal, o local; así como la observancia de las recomendaciones de la Organización Mundial de la Salud (OMS).

✓ Los empleadores que pueden reabrir deberán identificar a un grupo pequeño de su equipo que pueda seguir el desarrollo del impacto del virus en la empresa y proponer varias recomendaciones prácticas para que la administración las considere.



✓ Los empleadores que decidan abrir deberán incorporar un enfoque gradual. Dependiendo del área y la industria, los empleadores deberán incorporar al lugar de trabajo un número limitado de personas, especialmente después de la pandemia, donde las prácticas como el distanciamiento social podrían seguir siendo una recomendación de los órganos reguladores.

✓ Una política de teletrabajo extendida podría ser útil para implementar una estrategia gradual, donde parte de la fuerza de trabajo permanece haciendo teletrabajo o por grupos o equipos divididos para alternar la presencia.

✓ Entender quién debería regresar podría ser basado en orden de área, perfil de trabajo y aspectos personales como vulnerabilidad, exposición, desplazamiento, etc.





Guía de la OIE-SHRM PARA EL REGRESO AL TRABAJO DURANTE COVID-19

¿CÓMO SERÁ EL REGRESO AL TRABAJO Y COMO OPERARÁN LOS NEGOCIOS?

La respuesta a dichas interrogantes debe contemplar los siguientes puntos clave:

2 Implementación y ejecución del regreso al trabajo



- ✓ Si un empleador no tenía un plan de continuidad comercial, incluido el control de enfermedades infecciosas, antes de la crisis, se debe establecer uno al regresar al trabajo.

- ✓ Además, las estrategias de capacitación y actualización pueden ayudar a superar los desafíos de las reestructuraciones de la fuerza laboral durante la emergencia. Esto ayudará al empleador a adoptar opciones sostenibles y resistentes a través de futuras situaciones de emergencia.





Guía de la OIE-SHRM PARA EL REGRESO AL TRABAJO DURANTE COVID-19

¿CÓMO SERÁ EL REGRESO AL TRABAJO Y COMO OPERARÁN LOS NEGOCIOS?

3

La respuesta a dichas interrogantes debe contemplar los siguientes puntos clave:

Lidiando con los efectos post pandemia



- ✓ Los empleados que regresan y los que son contratados querrán saber que están trabajando en un lugar libre de riesgos.

- ✓ Será importante asegurar a los empleados que se han tomado medidas para proporcionar seguridad en el lugar de trabajo. Esto puede incluir acciones tales como protocolos sanitarios, instalación de más sistemas de seguridad o limpieza de las instalaciones.



- ✓ Muchos empleadores describen en sus planes quién será notificado de posibles amenazas, cuándo y cómo.





AMPLIAR LAS COMPETENCIAS PERSONALES E INTERPERSONALES EN LA ERA DEL COVID-19

**¿QUÉ COMPETENCIAS SE NECESITAN PARA GESTIONAR EL IMPACTO DE UNA EMERGENCIA SANITARIA SOBRE EL PERSONAL?
¿QUÉ COMPETENCIAS SON NECESARIAS PARA LA VUELTA AL TRABAJO?**



LOS DIRECTIVOS CAPACES DE ABRIRSE CAMINO EN ESTA NUEVA NORMALIDAD DEBERÁN SER CAPACES DE:

- ✓ **Estar preparado para adaptarse con rapidez a un nuevo brote**
- ✓ **Preparar a sus empleados para integrar las competencias y la actitud necesarias**
- ✓ **Instar al gobierno a invertir en las políticas adecuadas**
- ✓ **Apoyar la recuperación económica y sanitaria temprana**
- ✓ **Adaptar sus políticas de RRHH para integrar de forma eficaz competencias básicas en materia de salud y seguridad**
- ✓ **Tener la disposición para colaborar y movilizar recursos con otras organizaciones afines**





Guía de la OIE-SHRM PARA EL REGRESO AL TRABAJO DURANTE COVID -19

¿CÓMO SERÁ EL REGRESO AL TRABAJO Y COMO OPERARÁN LOS NEGOCIOS?

5

La respuesta a dichas interrogantes debe contemplar los siguientes puntos clave:

Aceptando las nuevas realidades del trabajo



✓ En una pandemia, los empleadores y los empleados pueden estar preocupados por la recurrencia y la exposición a enfermedades transmisibles.

✓ Los empleadores querrán tener políticas y procedimientos establecidos para determinar cómo manejar las enfermedades transmisibles en el lugar de trabajo para que todos puedan sentirse cómodos y puedan responder en consecuencia. Esto también incluirá reflexionar sobre la crisis y formular recomendaciones prácticas sobre las lecciones aprendidas.

✓ Para mantener las empresas operativas, deben considerar si el trabajo puede continuar con los empleados en Teletrabajo. Trabajar desde casa tiene sus desafíos y recompensas si se hace bien. Los empleadores deben asegurarse de que los empleados tengan el equipo y el software adecuados para trabajar desde casa.



✓ Los empleadores deben asegurarse de que cuentan con políticas y procedimientos de teletrabajo y capacidad para gestionar otros arreglos de trabajo flexibles.

✓ Las pequeñas y medianas empresas (que tradicionalmente pueden competir entre sí) pueden optar por unir fuerzas, para lograr una mayor visibilidad de su trabajo y sus ofertas comerciales.

